





MỤC LỤC

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023

- 6 Thông điệp Phát triển Bền vững
- 8 Chỉ số Phát triển Bền vững năm 2023

01 CNG VIỆT NAM VÀ SỰ NGHIỆP “XANH HÓA NHIÊN LIỆU”

- 12 Giới thiệu CNG Việt Nam
- 13 Giải pháp nhiên liệu sạch trọn gói CNG và LNG
- 24 Quản trị hướng đến phát triển bền vững

02 MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC “XANH – HẠNH PHÚC”

- 34 Môi trường làm việc “Hợp tác và Trách nhiệm”, “Xanh và Hạnh phúc”
- 42 An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp là mối quan tâm hàng đầu
- 46 Giáo dục và đào tạo liên tục để đảm bảo lực lượng kế thừa

03 GÓP PHẦN BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG XANH

- 50 Quản lý tiêu hao năng lượng và nhiên liệu
- 52 Quản lý phát thải, phát thải khí nhà kính
- 54 Quản lý nước thải, chất thải và nước sinh hoạt
- 57 Tuân thủ pháp luật về môi trường

04 HƯỚNG ĐẾN CỘNG ĐỒNG “XANH – HẠNH PHÚC”

- 60 Đóng góp kinh tế trực tiếp và gián tiếp
- 63 Thúc đẩy phát triển Kinh tế xanh
- 64 Đóng góp vì sự phát triển của cộng đồng

DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT

AT-CL-MT	An toàn – Chất lượng – Môi trường
BGD	Ban Giám đốc
BKS	Ban Kiểm soát
CBCNV	Cán bộ Công nhân viên
CNG	Khí thiên nhiên nén (Compressed Natural Gas)
CNG Việt Nam/Công ty	Công ty Cổ phần CNG Việt Nam
CTCP	Công ty Cổ phần
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
GRI	Global Reporting Initiative
HĐQT	Hội đồng Quản trị
ISO	Tiêu chuẩn ISO
KCN	Khu Công nghiệp
LNG	Khí thiên nhiên hóa lỏng (Liquefied Natural Gas)
LNST	Lợi nhuận sau thuế
LNTT	Lợi nhuận trước thuế
LPG	Khí hóa lỏng (Liquefied Petroleum Gas)
OHSAS	Tiêu chuẩn Sức khỏe Nghề nghiệp và An toàn
PCCC	Phòng cháy chữa cháy
PRU	Trạm giảm áp (Pressure Reducing Unit)
PTBV	Phát triển bền vững
PV GAS	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP
PV GAS D	CTCP Phân phối Khí thấp áp Dầu khí Việt Nam
PV GAS LPG	CTCP Kinh doanh LPG Việt Nam
PVN/Tập đoàn	Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PetroVietnam)
QTCT	Quản trị Công ty
TNSC	Tai nạn sự cố
TƯLĐTT	Thỏa ước Lao động Tập thể
ƯCKK	Ứng cứu khẩn cấp
VĐL	Vốn điều lệ
VSLĐ	Vệ sinh lao động



BAN BIÊN TẬP BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG – CÔNG TY CỔ PHẦN CNG VIỆT NAM

- Địa chỉ: Số 475 Đường Nguyễn An Ninh, Phường 9, Tp. Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu
- Điện thoại: (84.254) 3574.635/ 0901.475.475
- Fax: (84.254) 3574.619
- Website: www.cngvietnam.com

THÔNG ĐIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CHỦ TỊCH HĐQT



Công ty đã quyết liệt triển khai nhiều giải pháp để đổi mới mô hình quản trị, ứng dụng số hóa tiến tới văn phòng không giấy tờ, gia tăng hơn nữa hiệu quả quản trị trên cả ba khía cạnh Kinh tế - Xã hội Môi trường.

Kính gửi Quý cổ đông, Khách hàng, Đối tác của Công ty Cổ phần CNG Việt Nam

Kinh tế thế giới và Việt Nam vừa trải qua năm 2023 với nhiều biến động phức tạp chưa có tiền lệ, hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp chưa thể phục hồi hoàn toàn. Tuy nhiên, những khó khăn này không thể đảo ngược được xu thế “xanh hóa” ngành năng lượng nói riêng và nền kinh tế nói chung.

Năm 2023, PV GAS đã đưa vào hoạt động Kho LNG Thị Vải với công suất lên đến 1 MMTPA, trong khi CNG Việt Nam cũng đã hoàn thành lắp đặt, chạy thử trạm cấp khí LNG đầu tiên tại KCN Thuận Đạo - Long An để cung cấp LNG cho khách hàng. Công ty cũng đã quyết liệt triển khai nhiều giải pháp để đổi mới mô hình quản trị, ứng dụng số hóa tiến tới văn phòng không giấy tờ, gia tăng hơn nữa hiệu quả quản trị trên cả ba khía cạnh Kinh tế - Xã hội - Môi trường.

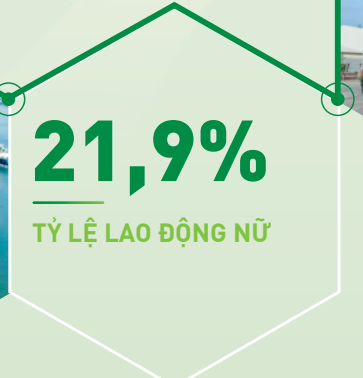
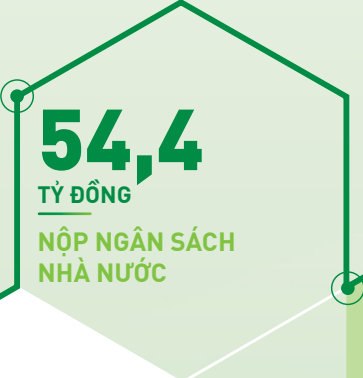
Dù bối cảnh chung còn nhiều khó khăn nhưng những thành quả trong thời gian qua là hành trang quý báu giúp CNG Việt Nam chinh phục thành công những mục tiêu mới.

Thay mặt Ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Quý Cổ đông, Khách hàng và Đối tác đã đồng hành và kính mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, chia sẻ, hỗ trợ của Quý vị để CNG Việt Nam ngày càng phát triển bền vững, đóng góp nhiều lợi ích hơn nữa cho cộng đồng và xã hội.

Trân trọng.

NGUYỄN THỊ HỒNG HẢI
Chủ tịch Hội đồng Quản trị

CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023





01

CNG VIỆT NAM
VÀ SỰ NGHIỆP
“XANH HÓA NHIÊN LIỆU”

Giới thiệu CNG Việt Nam

Giải pháp nhiên liệu sạch trọn gói CNG và LNG

Quản trị hướng đến phát triển bền vững



GIỚI THIỆU CNG VIỆT NAM



TÂM NHÌN

Tiên phong trong sự nghiệp xanh hóa nhiên liệu của Việt Nam.



SỨ MỆNH

Lan tỏa nguồn năng lượng sạch, góp phần kiến tạo tương lai xanh, mang lại giá trị bền vững cho cộng đồng, xã hội.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

- ★ AN TOÀN
- ★ TRÁCH NHIỆM
- ★ HÀNH ĐỘNG
- ★ SÁNG TẠO
- ★ CHUYÊN NGHIỆP

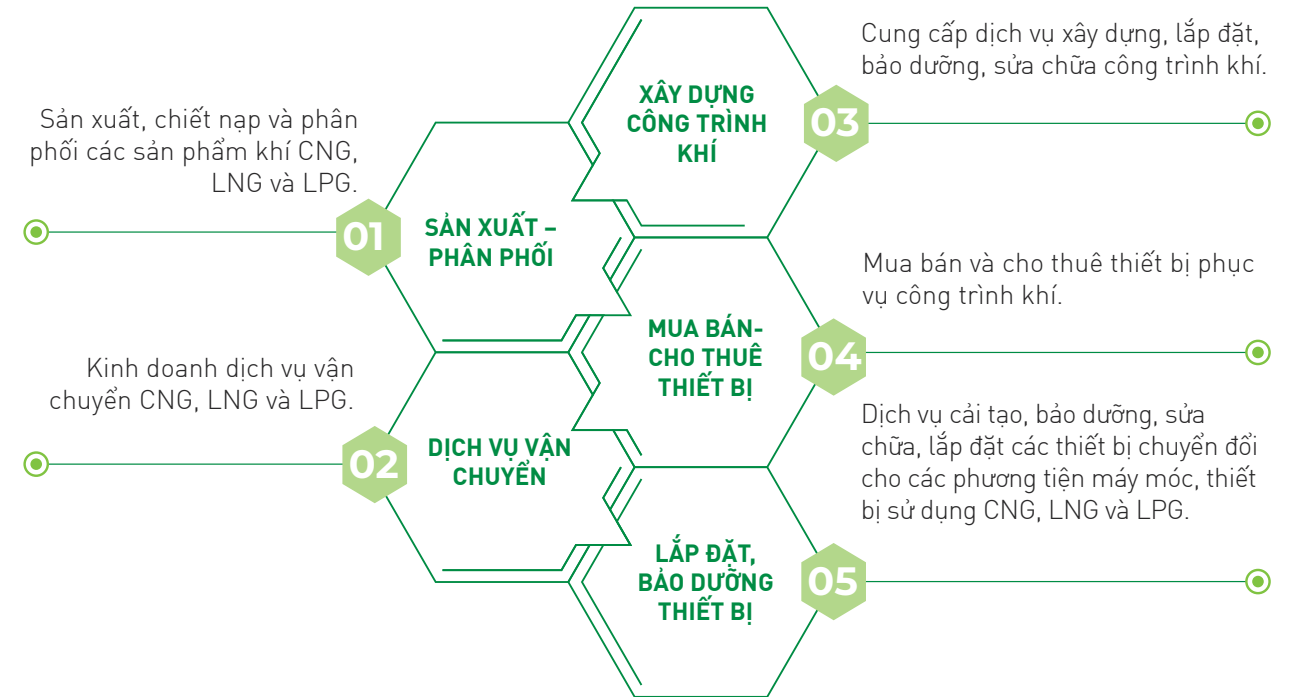
GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG

Thành lập năm 2007, CNG Việt Nam hiện là thương hiệu hàng đầu cả nước trong lĩnh vực cung cấp nhiên liệu sạch CNG và LNG (chiếm lĩnh hơn 70% thị phần CNG cả nước). CNG Việt Nam tự hào có đầy đủ cơ sở hạ tầng vận chuyển - phân phối, có thể cung cấp giải pháp nhiên liệu sạch trọn gói cho doanh nghiệp trên khắp cả nước.

Khách hàng của CNG Việt Nam bao gồm các doanh nghiệp sản xuất, nhà máy có sử dụng nhiệt năng trong quá trình sản xuất, chế biến, và doanh nghiệp giao thông vận tải sử dụng khí thiên nhiên như là nhiên liệu thay thế xăng dầu.

Bên cạnh khí thiên nhiên nén CNG, kể từ năm 2024, Công ty bắt đầu phân phối LNG có nguồn gốc nhập khẩu, và đang tiếp tục phát triển, cung cấp giải pháp trọn gói các dịch vụ liên quan khác cho khách hàng tại thị trường khắp cả nước.

TIÊN PHONG TRONG SỰ NGHIỆP XANH HÓA NHIÊN LIỆU CỦA VIỆT NAM



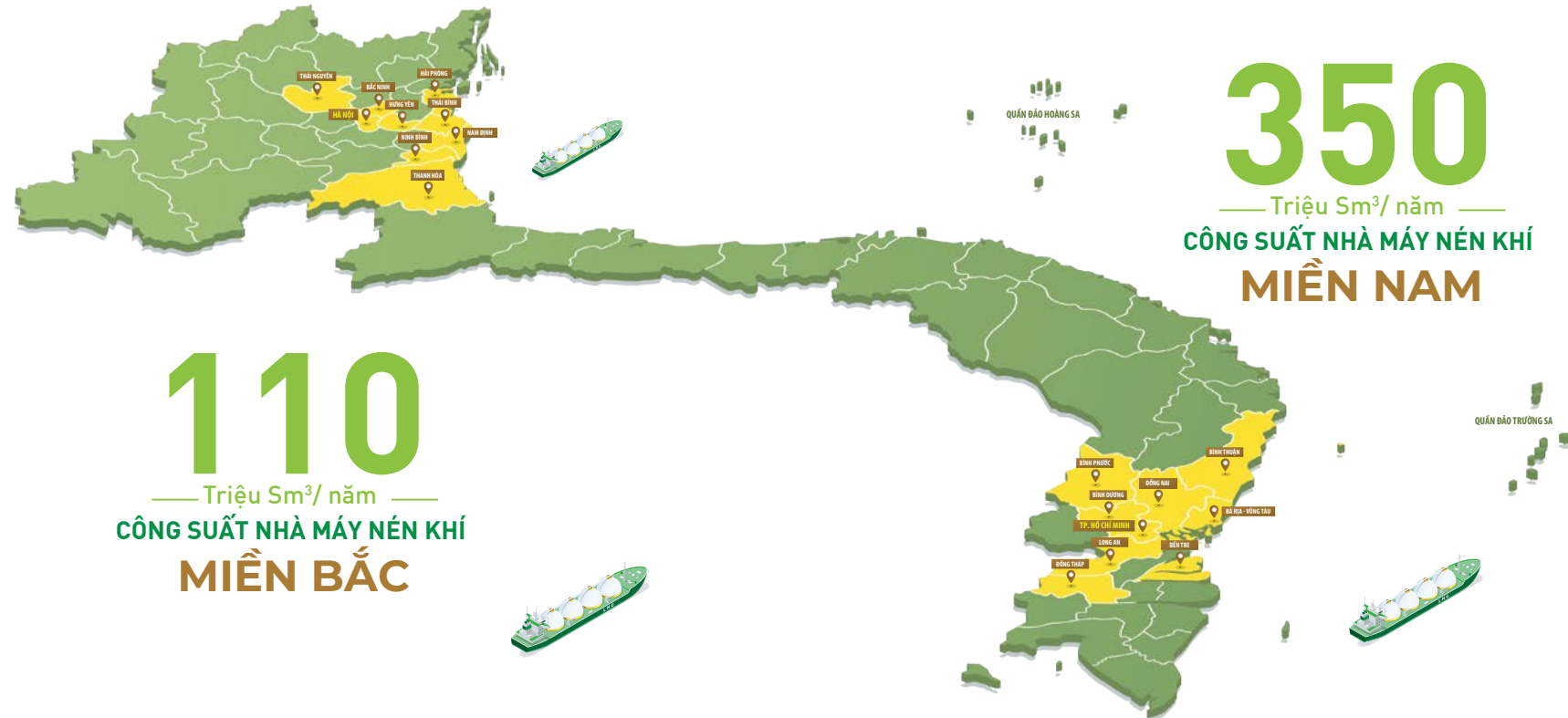
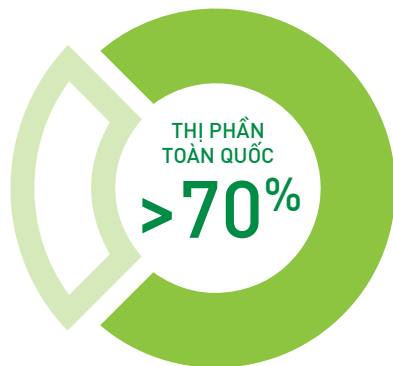
GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG

ĐỊA BÀN KINH DOANH RỘNG KHẮP CẢ NƯỚC

Thị trường ở Miền Bắc: Hà Nội, Thái Nguyên, Bắc Ninh, Hưng Yên, Hải Phòng, Thái Bình, Ninh Bình, Nam Định, Thanh Hóa.

Thị trường ở Miền Nam: Bà Rịa – Vũng Tàu, Bình Dương, Đồng Nai, TP.HCM, Bình Phước, Bình Thuận, Đồng Tháp, Bến Tre.

Thị trường Miền Trung: Dự kiến CNG Việt Nam có thể cung cấp khoảng 150 triệu Sm³, với phương án bán LNG nhập khẩu hoặc nguồn khí nội địa khai thác từ các mỏ Cá Voi Xanh (dự kiến từ năm 2025), Kèn Bầu (dự kiến từ năm 2028).

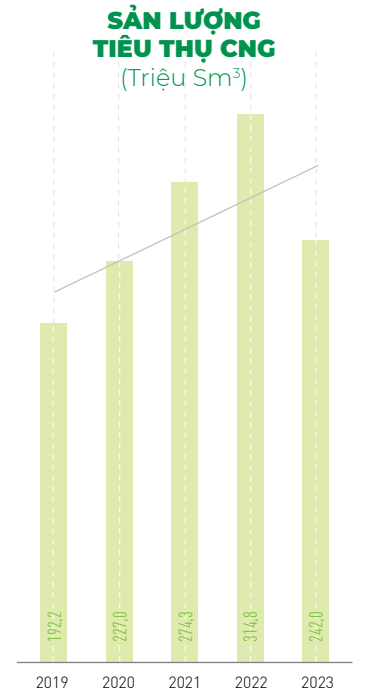


CNG VÀ LNG – ƯU ĐIỂM CỦA NHIÊN LIỆU XANH-SẠCH

Trong những năm qua, CNG Việt Nam đã góp phần cùng gần 200 doanh nghiệp sản xuất hàng đầu tại Việt Nam chuyển đổi thành công sang sử dụng nhiên liệu khí thiên nhiên CNG và LNG, vừa đảm bảo hiệu quả kinh tế, vừa giúp giảm phát thải khí nhà kính, thân thiện với môi trường.

Vấn đề chuyển dịch sang nguồn năng lượng xanh giúp bảo vệ môi trường, hạn chế rủi ro biến đổi khí hậu, đáp ứng mục tiêu Net zero đang trở thành mối quan tâm trong quá trình phát triển của Việt Nam. Bên cạnh ý thức của doanh nghiệp ngày càng cải thiện, nhiều chính sách ưu đãi, khuyến khích

cũng đang được Chính phủ định hướng sẽ giúp nhiên liệu khí thiên nhiên CNG, LNG được sử dụng ngày càng phổ biến hơn. Sản lượng tiêu thụ của CNG Việt Nam liên tục tăng trưởng trong thời gian qua cho thấy sự ưa chuộng và tính hiệu quả của loại nhiên liệu xanh-sạch này.



GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG



CNG – KHÍ THIÊN NHIÊN NÉN

Khí thiên nhiên nén (CNG – Compressed Natural Gas) là khí thiên nhiên được khai thác từ các mỏ khí tự nhiên hay là khí đồng hành trong quá trình khai thác dầu mỏ, qua thiết bị làm sạch để loại bỏ các tạp chất và các cấu tử nặng, vận chuyển bằng đường ống tới nhà máy nén khí.

Khí thiên nhiên này được nén tới áp suất 200 – 250 barg ở nhiệt độ môi trường để giảm thể tích tồn chứa, tăng hiệu suất và giảm chi phí vận chuyển bằng các phương tiện vận tải đường bộ, đường sắt, đường thủy. Tại nơi tiêu thụ, CNG được gia nhiệt và giảm áp qua cụm thiết bị PRU (Pressure

Reducing Unit), tới áp suất yêu cầu của khách hàng (thường là dưới 3 barg).

CNG khi đốt giảm phát thải tới 80% vào môi trường so với các nguyên liệu khác, hầu như không phát sinh bụi, ít gây hiệu ứng nhà kính, an toàn hơn trong trường hợp rò rỉ...

LNG – KHÍ THIÊN NHIÊN HÓA LỎNG

Khí thiên nhiên hóa lỏng (LNG – Liquefied Natural Gas) là sản phẩm khí được hóa lỏng khi làm lạnh sâu đến -162°C sau khi đã loại bỏ các tạp chất, có thành phần chủ yếu là methane.

LNG chỉ chiếm 1/600 thể tích so với khí thiên nhiên ở điều kiện tiêu chuẩn (15°C , 1 atm), thuận tiện cho việc tồn chứa, vận chuyển đến các hộ tiêu thụ xa với sức chứa cao gấp 2,4 lần so với CNG.

ƯU ĐIỂM CỦA CNG VÀ LNG

01

Giảm chi phí bảo dưỡng sửa chữa so với việc sử dụng các nhiên liệu khác như FO, DO, than...

02

An toàn do sử dụng thiết bị chất lượng cao, phù hợp với các tiêu chuẩn của Mỹ và Châu Âu, áp dụng quy trình quản lý và vận hành nghiêm ngặt.

03

Hiệu suất sử dụng nhiên liệu cao, kéo dài tuổi thọ thiết bị so với các nhiên liệu khác.

04

Tiết kiệm chi phí nhiên liệu nhờ giá cả cạnh tranh hơn và hiệu suất cháy cao hơn các nhiên liệu khác, góp phần giảm giá thành sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp sử dụng CNG/LNG làm nhiên liệu.

05

Tiết kiệm chi phí xử lý môi trường do CNG/LNG là nhiên liệu sạch, không phát sinh những chất độc hại gây ô nhiễm môi trường khi cháy như SO_2 , NO_x ... Sử dụng CNG/LNG giúp doanh nghiệp dễ dàng đạt các chứng nhận về môi trường.



GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG

HỆ THỐNG CƠ SỞ VẬT CHẤT HIỆN ĐẠI HÀNG ĐẦU



Kho LNG Thị Vải - Kho cảng LNG đầu tiên tại Việt Nam

✓ **Công suất:** 1 triệu tấn



Nhà máy nén khí

✓ **Miền Nam:**
Công suất 350 triệu Sm³/năm

✓ **Miền Bắc:**
Công suất 110 triệu Sm³/năm



Trạm cấp khí LNG tại KCN Thuận Đạo, Long An

✓ Dung tích chứa giai đoạn đầu đạt 50 tấn và sẽ tiếp tục mở rộng trong tương lai.



26 Trạm giảm áp (PRU) trải rộng khắp các KCN cả nước



Hệ thống bồn chứa



Hệ thống xe đầu kéo



GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG

KHÁCH HÀNG TIÊU BIỂU



GIẢI PHÁP NHIÊN LIỆU SẠCH TRỌN GÓI CNG VÀ LNG

GIẢI THƯỞNG NỔI BẬT

- ★ **BẰNG KHEN**
CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ
- ★ **BẰNG KHEN**
ĐƠN VỊ THI ĐUA XUẤT SẮC
DO THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ
TRAO TẶNG NĂM 2011
- ★ **BẰNG KHEN**
CỦA BỘ CÔNG THƯƠNG
- ★ **BẰNG KHEN**
CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ
VIỆT NAM TỪ NĂM 2010 – 2015
- ★ **HUÂN CHƯƠNG**
LAO ĐỘNG HẠNG 3 VÀ BẰNG KHEN
CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ
NĂM 2014



★ TOP 50

DOANH NGHIỆP KINH DOANH
HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM NĂM 2012

★ TOP 50

DOANH NGHIỆP TĂNG TRƯỞNG MẠNH
NHẤT VIỆT NAM NĂM 2013

★ TOP 50

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT
NĂM 2011, 2012, 2015, 2016

★ TOP 20

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT
NĂM 2013

★ TOP 15

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT
NĂM 2014

★ TOP 100

DOANH NGHIỆP
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
NĂM 2016, 2017, 2018

★ TOP 10

DOANH NGHIỆP MID CAP
CÓ BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
TỐT NHẤT NĂM 2018, 2019, 2020

★ TOP 5

DOANH NGHIỆP SMALL CAP
CÓ BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
TỐT NHẤT NĂM 2021 VÀ 2022

★ TOP 5

DOANH NGHIỆP SMALL CAP CÓ
QUẢN TRỊ CÔNG TY TỐT NHẤT
NĂM 2023

QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN ĐẾN 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN 2035

MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

01

Tiếp tục xây dựng CNG Việt Nam phát triển bền vững, mở rộng thị trường, dẫn đầu về thị phần, trở thành nhà cung ứng/phân phối LNG/CNG bằng xe bồn hàng đầu Việt Nam, đi đầu trong lĩnh vực công nghệ phân phối LNG/CNG bằng xe bồn.

02

Xây dựng và phát triển thương hiệu CNG Việt Nam trở thành thương hiệu của nhà cung cấp nhiên liệu khí sạch uy tín, chất lượng và phổ biến. Đồng thời nghiên cứu phát triển các loại nhiên liệu xanh phù hợp với chiến lược của PVN/PV GAS.

03

Đảm bảo cho toàn chuỗi sản xuất kinh doanh của PV GAS được hoạt động thông suốt; gia tăng lợi ích và chuỗi giá trị khí trong tổng thể PVN.



CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

CNG Việt Nam xây dựng chiến lược phát triển thị trường, lĩnh vực sản xuất kinh doanh phù hợp với từng giai đoạn.

Giai đoạn 2023 - 2025

Tăng trưởng khu vực thị trường hiện tại và cung cấp sản phẩm LNG ra thị trường.

Giai đoạn từ sau 2025 đến 2035




Tăng trưởng ổn định sản xuất kinh doanh trên sản phẩm chủ lực LNG/CNG.






QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

HIỆN THỰC HÓA CHIẾN LƯỢC BẰNG CÁC BIỆN PHÁP ĐÁP ỨNG KỶ VỌNG CỦA BÊN LIÊN QUAN...

Trên cơ sở các mục tiêu và định hướng chiến lược nêu trên, CNG Việt Nam xác định các bên liên quan quan trọng, các mối quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan này đồng thời có các biện pháp đáp ứng. Cụ thể:

BÊN LIÊN QUAN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG	BIỆN PHÁP ĐÁP ỨNG CỦA CNG VIỆT NAM
 KHÁCH HÀNG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giá khí, chất lượng khí, chất lượng dịch vụ khách hàng, cơ chế giải quyết khiếu nại. ✓ An toàn trong vận hành và vận chuyển, môi trường. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Đối thoại, đàm phán giá bán trên cơ sở đồng hành lâu dài cùng khách hàng nếu thị trường nhiên liệu (giá dầu Brent, FO, LPG) có biến động. ✓ Thiết lập cơ chế duy trì mối liên hệ, đối thoại thường xuyên và định kỳ thông qua quy trình "Bán khí và chăm sóc khách hàng". Khảo sát ý kiến, sự hài lòng của khách hàng thông qua "Phiếu thăm dò ý kiến" và có phương án xử lý, chỉ đạo tích cực, kịp thời để không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ. ✓ Đảm bảo an toàn tuyệt đối trong vận hành, vận chuyển; hỗ trợ và tư vấn cho khách hàng trong chuyển đổi thiết bị nếu cần thiết.
 CỔ ĐỒNG/NHÀ ĐẦU TƯ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và thành tích chung của Công ty trên nhiều lĩnh vực kinh tế, xã hội và môi trường. ✓ Hiệu quả của hoạt động quản trị doanh nghiệp nói chung, đặc biệt là các hoạt động quan hệ nhà đầu tư, công bố thông tin. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Không ngừng cải thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp theo các thông lệ tốt nhất để đảm bảo lợi ích hợp pháp và lâu dài của các bên liên quan. ✓ Phối hợp hiệu quả, linh hoạt trong ban lãnh đạo để thích ứng với các biến động kinh tế vĩ mô, thị trường, đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh. ✓ Hoạt động quan hệ nhà đầu tư, công bố thông tin minh bạch, kịp thời, theo đúng quy định pháp luật thông qua đa dạng các kênh như: Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường, Việc thăm Công ty, nhà máy, Giải đáp thắc mắc của nhà đầu tư qua hình thức email, Tham gia hội thảo đầu tư do các công ty chứng khoán, quỹ đầu tư tổ chức, Báo cáo thường niên, Báo cáo phân tích của công ty chứng khoán, quỹ đầu tư...
 NHÀ CUNG CẤP	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giá bán khí đầu vào và các sản phẩm, dịch vụ khác. ✓ Khả năng thanh toán hợp đồng cung cấp. ✓ Hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, hiệu quả bền vững. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Duy trì cơ chế tiếp xúc, đàm phán về nguồn cung khí cũng như giá đầu vào để đảm bảo sự ổn định liên tục của nguồn cung và hạn chế rủi ro giá khí đầu vào. ✓ Tìm kiếm và đánh giá chi tiết chất lượng của các nhà cung cấp trang thiết bị, dịch vụ... trong và ngoài nước để đảm bảo an toàn, hiệu quả, bền vững, dựa trên các hoạt động đấu thầu và quy chế mua sắm trang thiết bị của Công ty.

BÊN LIÊN QUAN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG	BIỆN PHÁP ĐÁP ỨNG CỦA CNG VIỆT NAM
 NGƯỜI LAO ĐỘNG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Chế độ đãi ngộ như quyền lợi lương thưởng, bảo hiểm, an toàn nghề nghiệp, đào tạo... ✓ Môi trường làm việc chuyên nghiệp và cơ hội thăng tiến. ✓ Thành tích và uy tín của Công ty về kinh tế, môi trường, xã hội. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Xây dựng văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp, trách nhiệm, hợp tác. ✓ Kiến tạo môi trường làm việc xanh, hạnh phúc, bình đẳng, cơ hội thăng tiến không phân biệt đối xử. ✓ Duy trì chế độ phúc lợi cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành, đồng thời tăng cường các lợi ích tinh thần cho người lao động thông qua đa dạng các hoạt động teambuilding, văn nghệ, thể dục thể thao...
 CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tuân thủ các quy định pháp luật trong các lĩnh vực an toàn, bảo vệ môi trường và các quy định đặc thù của ngành Dầu khí. ✓ Đảm bảo môi trường làm việc, an toàn lao động cho CBCNV và cộng đồng địa phương. ✓ Tuân thủ các nghĩa vụ tài chính, nghĩa vụ thuế. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Đảm bảo cập nhật các văn bản pháp luật để thay đổi cho phù hợp với những quy định mới, đảm bảo sự tuân thủ, đặc biệt trong lĩnh vực an toàn và môi trường. ✓ Duy trì tính hiệu lực và nâng cấp liên tục Hệ thống quản lý AT-CL-MT.
 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương. ✓ Đảm bảo tuân thủ pháp luật về môi trường, an toàn trong sản xuất kinh doanh. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tích cực tham gia vào các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương có cơ sở sản xuất kinh doanh và các địa bàn trên khắp cả nước. ✓ Không ngừng cải thiện hiệu quả đóng góp kinh tế gián tiếp, góp phần phát triển kinh tế địa phương.

... VÀ HỆ THỐNG QUẢN TRỊ TIÊN TIẾN

CNG Việt Nam xây dựng và duy trì một khung quản trị bao gồm Điều lệ công ty, các quy định quản trị, hệ thống quy trình, các hệ thống văn bản quy định, quy chế xuyên suốt, đảm bảo việc triển khai một hệ thống quản trị chuyên nghiệp, hiệu quả.

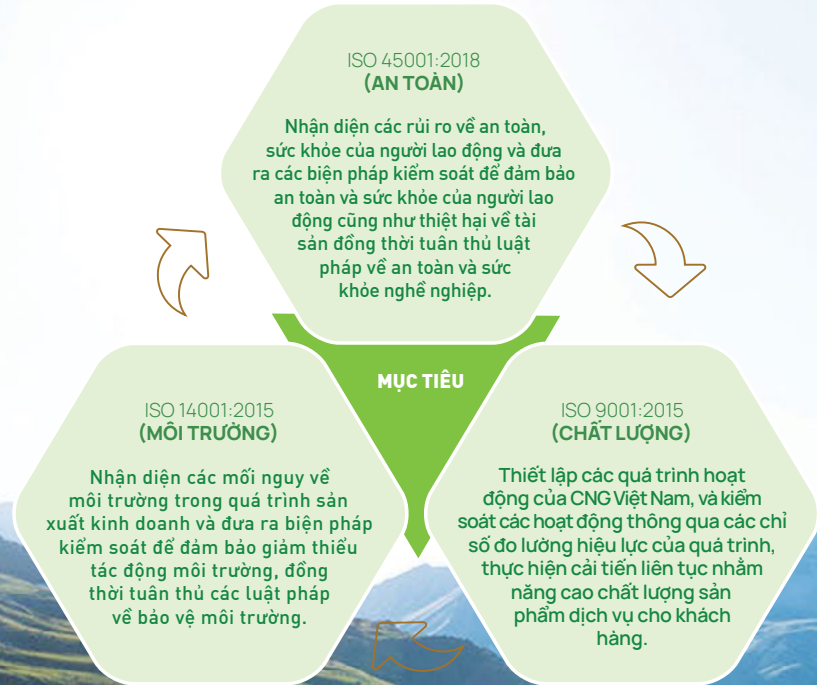
Công ty không chỉ đảm bảo được nguyên tắc quản trị cao nhất là đảm bảo lợi ích hợp pháp và lâu dài của các cổ đông, mà còn hài hòa được các mục tiêu phát triển kinh tế và trách nhiệm với xã hội-môi trường.

QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

HỆ THỐNG QUẢN LÝ AN TOÀN – CHẤT LƯỢNG – MÔI TRƯỜNG

Việc xây dựng, áp dụng và duy trì hiệu lực của Hệ thống quản lý AT-CL-MT theo các tiêu chuẩn quốc tế trong các hoạt động của CNG Việt Nam luôn được xem là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là chìa khóa giúp Công ty thực hiện thành công sứ mệnh của mình, cung cấp các sản phẩm khí sạch, an toàn, hiệu quả, giá cả cạnh tranh.

Các chứng nhận sự phù hợp của Hệ thống quản lý AT-CL-MT theo tiêu chuẩn ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001 của CNG Việt Nam luôn được cập nhật với các phiên bản mới nhất, được đánh giá, giám sát định kỳ bởi tổ chức đánh giá chứng nhận uy tín thế giới là Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI) Việt Nam, cụ thể là các tiêu chuẩn ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. Hệ thống quản lý AT-CL-MT của CNG Việt Nam được xây dựng dựa trên mô hình cấu trúc chung PDCA (Plan – Do – Check – Act), đảm bảo không ngừng nâng cao hiệu quả quản trị.



SỐ HÓA CÁC QUY TRÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH

CNG Việt Nam đã xây dựng và áp dụng thành công Hệ thống quản lý AT-CL-MT theo các tiêu chuẩn quốc tế từ những năm đầu khi thành lập. Trong đó, các quy trình hoạt động được chuẩn hóa bằng văn bản, phân định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận, nhân viên, giúp thực hiện công việc đúng ngay từ đầu, có sự kiểm soát chặt chẽ, qua đó giảm khối lượng công việc làm lại, giảm được lãng phí về thời gian, nhân lực, tiết kiệm chi phí sản xuất và là cơ sở để Công ty ngày càng hoàn thiện công tác quản lý.

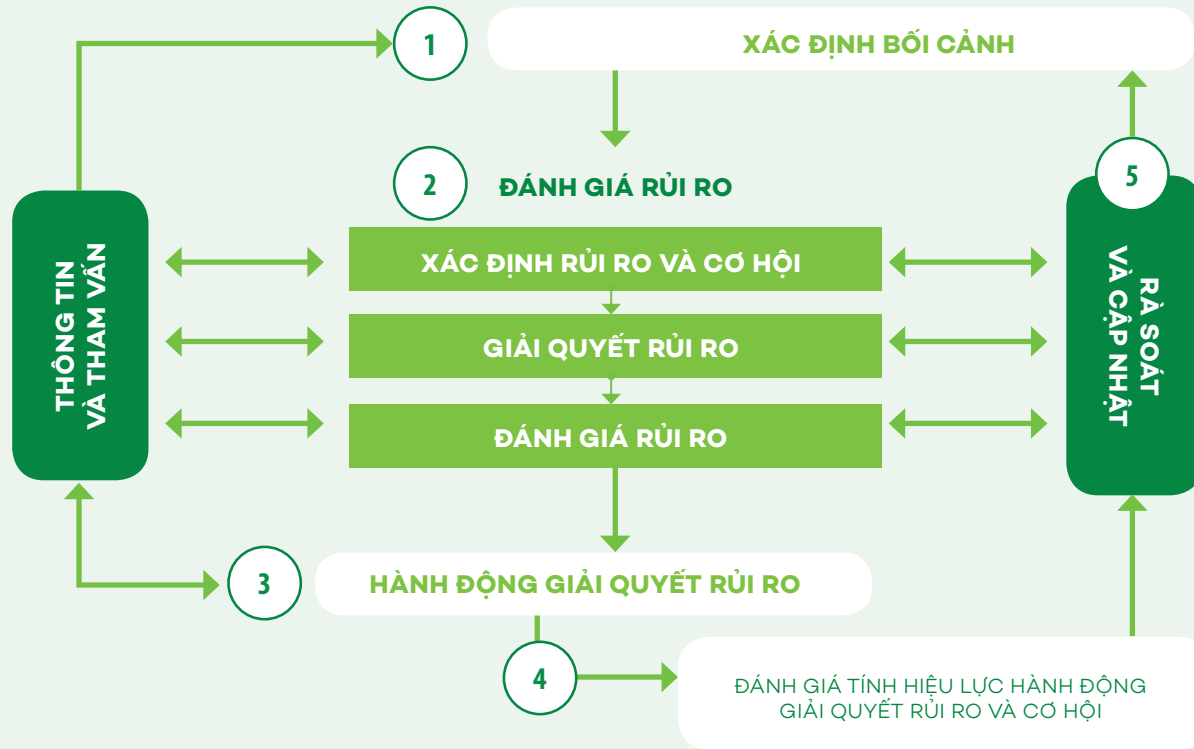
Gần đây, Công ty đã quyết liệt triển khai Chuyển đổi số, ứng dụng phần mềm quản trị doanh nghiệp BASE, tập trung số hóa các quy trình, tài liệu trong toàn Công ty. Việc ứng dụng chuyển đổi số này bước đầu đã giúp Công ty nâng cao hiệu quả công tác quản trị, năng suất lao động, tạo môi trường quản trị minh bạch, khoa học. Ngoài ra, điều này cũng giúp Công ty giảm in ấn giấy tờ, giúp cắt giảm chi phí và giảm thiểu tác động đến môi trường.



QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT NỘI BỘ

QUY TRÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO TẠI CNG VIỆT NAM



QUẢN TRỊ RỦI RO THEO CẤP

Rủi ro tồn tại dưới nhiều hình thức khác nhau và có tác động rất đa dạng đến hoạt động kinh doanh. Vì thế việc quy định nhiệm vụ, trách nhiệm cho từng cấp là điều cần thiết nhằm đảm bảo quá trình quản trị rủi ro được hiệu quả.

Công ty thực hiện việc phân cấp trách nhiệm theo chiều dọc nhằm đảm bảo quy trình quản trị không những hạn chế rủi ro ở mức tối đa mà còn phù hợp với định hướng phát triển trong dài hạn.

HĐQT có trách nhiệm định hướng chiến lược và quản lý công ty. Gắn quản trị rủi ro với chiến lược phát triển. Thiết lập các nguyên tắc, khung quản trị rủi ro. Chịu trách nhiệm tổng thể về quản trị rủi ro và quản trị rủi ro một cách hiệu quả.

Ban Giám đốc có trách nhiệm triển khai, giám sát và đánh giá quá trình thực hiện quản trị rủi ro. Đảm bảo các quy trình quản trị tuân thủ tiêu chuẩn liên quan, tạo lợi ích cho công ty và cổ đông.

Các phòng ban có trách nhiệm thực hiện quản trị với các rủi ro liên quan trực tiếp đến chức năng, lĩnh vực của phòng. Định kỳ đánh giá và báo cáo với Ban Giám đốc về hoạt động quản trị rủi ro.

KIỂM SOÁT NỘI BỘ VÀ TIỂU BAN KIỂM TOÁN

Nhằm nâng cao năng lực quản trị, đảm bảo tính minh bạch và quyền lợi của cổ đông cũng như các bên liên quan, Công ty thiết kế hệ thống kiểm soát nội bộ tuân thủ các quy định pháp luật liên quan và hướng đến các tiêu chuẩn quốc tế. Hiện CNG Việt Nam duy trì cơ chế Ban kiểm soát và Tiểu ban Kiểm toán.

Ban Kiểm soát có 03 thành viên với các kiến thức và kinh nghiệm lâu năm trong lĩnh vực tài chính,

kế toán, thực hiện đầy đủ chức năng nhiệm vụ của mình theo quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát. Trong khi đó, Tiểu ban Kiểm toán trực thuộc HĐQT và giúp việc cho HĐQT nhằm đảm bảo các giải pháp quản trị được thực hiện một cách linh hoạt, hợp lý, kết quả hoạt động trong năm hoàn thành tốt kế hoạch do ĐHCĐ giao phó, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và các bên liên quan.





02

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC
“XANH – HẠNH PHÚC”

Môi trường làm việc “Hợp tác và Trách nhiệm”,
“Xanh và Hạnh phúc”

An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp
là mối quan tâm hàng đầu

Giáo dục và đào tạo liên tục để đảm bảo
lực lượng kế thừa



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC “HỢP TÁC VÀ TRÁCH NHIỆM”, “XANH VÀ HẠNH PHÚC”

Trong năm qua, Công ty tiếp tục rà soát lại mô hình kinh doanh, mô hình quản trị, chức năng nhiệm vụ các Đơn vị, mô tả tiêu chuẩn các vị trí chức danh công việc đảm bảo đáp ứng được yêu cầu của hoạt động SXKD, đặc biệt trong bối cảnh Công ty đang chuẩn bị cho lĩnh vực kinh doanh mới LNG trong năm 2024. Song song với công tác quản trị, Công ty tiếp tục thúc đẩy văn hóa doanh nghiệp gắn với hai giá trị “Hợp tác” và “Trách nhiệm”.

Với dự án văn phòng làm việc mới tại trụ sở chính vừa đi vào hoạt động, CNG Việt Nam thực hiện xây dựng môi trường làm việc theo phương châm “Xanh và Hạnh phúc”. Văn phòng làm việc được thiết kế theo hướng gắn gũi với thiên nhiên, với nhiều mảng xanh không chỉ giúp Công ty tiết kiệm năng lượng, giảm chi phí vận hành mà còn góp phần tạo ra môi trường làm việc sáng tạo từ đó thúc đẩy tăng trưởng bền vững.



Công ty luôn ưu tiên việc ứng dụng các công nghệ mới, chất liệu thân thiện với môi trường và tận dụng tối đa các nguồn năng lượng tự nhiên để giảm thiểu tối đa tác động đến môi trường cũng như tiêu thụ năng lượng và xả thải trong hoạt động văn phòng.

CNG Việt Nam cũng đang quyết liệt thực hiện chuyển đổi số theo xu hướng “văn phòng không giấy tờ” bằng cách triển khai số hóa toàn bộ các quy trình, tài liệu, phê duyệt... trên phần mềm quản trị BASE. Qua đó, giúp tối ưu hóa vận hành và gián tiếp giảm thiểu các tác động đến môi trường.

Đối với việc sử dụng lao động, CNG Việt Nam thực hiện trên cơ sở tự nguyện, dân chủ và tuân thủ các quy định pháp luật, hoàn toàn không có trường hợp sử dụng lao động trẻ em cũng như lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc xảy ra tại Công ty. Ban lãnh đạo Công ty và đại diện tập thể lao động cùng ký kết thỏa ước lao động tập thể, và các quyết định liên quan đến người lao động được đưa ra thảo luận và thống nhất tại hội nghị người lao động hoặc các cuộc đối thoại trực tiếp định kỳ.

Công ty đang áp dụng chế độ làm việc đảm bảo thời gian làm việc không vượt quá 48 giờ/tuần,

tuân thủ đúng quy định của Luật lao động và TULĐTT, Nội quy lao động: (1) Quản lý và tổ chức làm thêm, tăng ca không vượt quá 200 giờ/người/năm và 30 giờ/tháng theo đúng quy định của Nhà nước và Công ty. (2) Được bố trí nghỉ đầy đủ vào các ngày Lễ, Tết và các ngày nghỉ hưởng nguyên lương. Đối với các trường hợp đi làm trùng vào các ngày nghỉ này được tính làm thêm giờ theo quy định của Luật Lao động. Công tác nhân sự được thực hiện với các chính sách điều động, bổ nhiệm nhân sự một cách hợp lý nhằm đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh theo từng thời điểm.



<48

GIỜ/TUẦN

THỜI GIAN
LÀM VIỆC



<200

GIỜ/NGƯỜI/NĂM

THỜI GIAN
TĂNG CA



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC “HỢP TÁC VÀ TRÁCH NHIỆM”, “XANH VÀ HẠNH PHÚC”

279

NGƯỜI

SỐ LƯỢNG LAO ĐỘNG

Tính đến ngày 31/12/2023

Tính đến ngày 31/12/2023, số lượng lao động của Công ty đạt 279 người gần như tương đương so với cuối năm trước. Trong bối cảnh khó khăn chung của toàn nền kinh tế nhưng Công ty vẫn duy trì bộ máy nhân sự đủ cả về lượng lẫn chất để đảm bảo hiệu quả SXKD.

SỐ LƯỢNG LAO ĐỘNG (người)

2019	258
2020	268
2021	271
2022	278
2023	279

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
1	Hợp đồng lao động						
a	Không xác định thời hạn	Người	199	216	222	228	232
b	Xác định thời hạn 1 – 3 năm	Người	47	48	48	48	46
c	Thời hạn ngắn hơn 1 năm	Người	3	18	12	2	1
2	Tỷ lệ nhân viên được ký hợp đồng lao động	%	100%	100%	100%	100%	100%

Số lượng nhân viên tuyển mới và thôi việc	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
Tuyển dụng, tiếp nhận mới	Người	7	20	12	16	7
Nghỉ việc, trong đó	Người	6	10	7	9	6
<i>Nghỉ hưu</i>	<i>Người</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>3</i>
<i>Chấm dứt hợp đồng</i>	<i>Người</i>	<i>6</i>	<i>8</i>	<i>7</i>	<i>6</i>	<i>3</i>



THÚC ĐẨY VAI TRÒ CỦA NỮ GIỚI VÀ TÔN TRỌNG SỰ ĐA DẠNG TRÌNH ĐỘ, ĐỘ TUỔI

Công ty hiện đang có 61 lao động nữ trong tổng số 279 CBCNV, tương đương với tỷ lệ 21,9%. Đây là tỷ lệ rất cao so với các công ty trong ngành dầu khí nói riêng và các doanh nghiệp Việt Nam nói chung; và đáng chú ý, tỷ lệ lao động nữ luôn duy trì mức cao trong những năm vừa qua.

Lực lượng lao động tại CNG Việt Nam có trình độ đại học và trên

đại học với gần 54%, trình độ cao đẳng và trung cấp là gần 26%, trong khi nhóm có trình độ công nhân kỹ thuật-tài xế chiếm 20,4%. Một mặt cho thấy năng lực vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh yêu cầu lực lượng trình độ cao, nhưng con số này cũng thể hiện sự đa dạng về trình độ trong doanh nghiệp, đảm bảo yêu cầu về hiệu quả chi phí nhân lực.

Lao động từ 30-50 tuổi hiện đang chiếm tỷ trọng cao trong lực lượng lao động với tỷ lệ 73,1%; trong khi lực lượng lao động trẻ dưới 30 tuổi chiếm 6,1%, và lao động trên 50 tuổi chiếm 20,8%. Cơ cấu lao động theo độ tuổi này giúp Công ty có lực lượng lao động vừa đảm bảo năng suất công việc vừa hình thành nguồn nhân lực kế thừa, thúc đẩy phát triển bền vững trong tương lai.



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC “HỢP TÁC VÀ TRÁCH NHIỆM”, “XANH VÀ HẠNH PHÚC”

THÚC ĐẨY VAI TRÒ CỦA NỮ GIỚI VÀ TÔN TRỌNG SỰ ĐA DẠNG TRÌNH ĐỘ, ĐỘ TUỔI

Cơ cấu lao động theo giới tính	Nam	Nữ	Tỷ trọng
Hội đồng Quản trị	4	1	20,0%
Ban Giám đốc	3	0	0,0%
Ban Kiểm soát	2	1	33,3%
Tổng lực lượng lao động	218	61	21,9%

Cơ cấu lao động theo trình độ	Số lượng	Tỷ trọng
Trên đại học	14	5,0%
Đại học	136	48,7%
Cao đẳng	23	8,2%
Trung cấp	49	17,6%
Công nhân kỹ thuật	33	11,8%
Tài xế	24	8,6%
Tổng lực lượng lao động	279	100,0%

Cơ cấu lao động theo độ tuổi	Số lượng	Tỷ trọng
21 tuổi - 30 tuổi	17	6,1%
31 tuổi - 39 tuổi	116	41,6%
40 tuổi - 49 tuổi	88	31,5%
50 tuổi - 55 tuổi	42	15,1%
56 tuổi - 60 tuổi	16	5,7%
Tổng lực lượng lao động	279	100,0%



- Thạc sỹ: 14; 5,0%
- Đại học: 136; 48,7%
- Cao đẳng: 23; 8,2%
- Trung cấp: 49; 17,6%
- Công nhân kỹ thuật: 33; 11,8%
- Tài xế: 24; 8,6%



- 21 tuổi - 30 tuổi: 17; 6,1%
- 31 tuổi - 39 tuổi: 116; 41,6%
- 40 tuổi - 49 tuổi: 88; 31,5%
- 50 tuổi - 55 tuổi: 42; 15,1%
- 56 tuổi - 60 tuổi: 16; 5,70%

QUẢN LÝ NHÂN SỰ KHOA HỌC, DÂN CHỦ, MINH BẠCH

CNG Việt Nam đang duy trì hiệu quả các cơ chế như TƯLĐTT, Nội quy lao động, Quy chế dân chủ cơ sở và Hội nghị người lao động. Mối quan hệ giữa Người lao động – Quản lý của công ty được quản lý thông qua các cơ chế này và các mối quan tâm, kỳ vọng của người lao động được tham vấn, phản ánh và giải quyết kịp thời, khoa học, minh bạch. Bất kỳ thay đổi nào trong môi trường làm việc, các chế độ phúc lợi... đều được thông báo, trao đổi kịp thời theo quy định của các cơ chế này, đem lại sự hài lòng cho người lao động, thúc đẩy họ gắn bó lâu dài cùng Công ty.

Công ty thực hiện tham khảo ý kiến của người lao động qua nhiều hình thức như: đối thoại trực tiếp, điện

CBCNV được đề bạt, bổ nhiệm	2021		2022		2023	
	Số lượng	% Tổng lao động	Số lượng	% Tổng lao động	Số lượng	% Tổng lao động
Số lượt người được bổ nhiệm	11	4,1%	4	1,44%	11	3,94%
Số lượt người được giao nhiệm vụ	4	1,5%	2	0,72%	2	0,72%
Số lượt người được tuyển mới	10	3,7%	16	5,76%	7	2,51%

thoại, email; các cuộc họp sinh hoạt an toàn định kỳ, hội thảo, hội nghị an toàn, đối thoại; thực hiện chương trình nhận thức an toàn (thẻ STOP), phiếu Hành động khắc phục...

Công ty thực hiện chính sách điều động, bổ nhiệm nhân sự

một cách hợp lý nhằm đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh theo từng thời điểm. Tăng cường công tác đào tạo giúp nâng cao năng lực, trình độ, tay nghề của CBCNV đáp ứng nhu cầu công việc, định hướng phát triển sắp tới.



MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC “HỢP TÁC VÀ TRÁCH NHIỆM”, “XANH VÀ HẠNH PHÚC”

LƯƠNG THƯỜNG VÀ PHÚC LỢI: ĐẢM BẢO CHẾ ĐỘ TRONG BỐI CẢNH CHUNG NHIỀU KHÓ KHĂN ĐỂ DUY TRÌ THỂ MẠNH CẠNH TRANH

Ban lãnh đạo Công ty luôn chú trọng đến việc xây dựng chế độ chính sách, phúc lợi hợp lý cho toàn thể CBCNV. Chế độ phúc lợi được thiết kế dựa trên 4 khía cạnh: (1) Tài chính, (2) Thể chất, (3) Tinh thần và (4) Xã hội, nhằm đảm bảo duy trì sức mạnh cạnh tranh nguồn nhân lực cũng như đảm bảo chất lượng cuộc sống của người lao động cả về thể chất lẫn tinh thần.

CNG Việt Nam cũng nỗ lực điều chỉnh lương của toàn thể CBCNV một cách cạnh tranh so với trong ngành và thị trường, giúp người

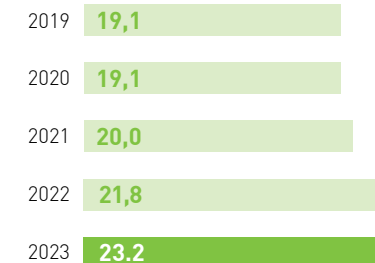
lao động có thể yên tâm công tác và gắn bó với Công ty. Mức lương bình quân tại CNG Việt Nam trong năm 2023 đạt 23,2 triệu đồng/tháng, tăng 6,7% so với năm trước. Bên cạnh đó, Quỹ khen thưởng và phúc lợi được Công ty trích lập đạt 18,8 tỷ đồng, tăng 7,5% so với năm trước.

CBCNV của CNG Việt Nam đều được tham gia Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm sức khỏe sinh mạng cá nhân, Bảo hiểm tự nguyện PVIcare. Các chi phí bảo hiểm này luôn duy trì mức cao qua các năm cho thấy mối quan

tâm rất lớn của Ban lãnh đạo Công ty. CNG Việt Nam lựa chọn đơn vị uy tín để tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho CBCNV. Tổng chi phí chăm sóc sức khỏe cho CBCNV năm 2023 đạt gần 3,2 tỷ đồng.



LƯƠNG BÌNH QUÂN/THÁNG (Triệu đồng)



Công ty luôn giải quyết các chế độ chính sách cho người lao động đầy đủ: nghỉ thai sản, ốm đau, tử tuất, trợ cấp thất nghiệp...; thực hiện đầy đủ các quy định về hiếu, hỷ cho người lao động theo chính sách phúc lợi của Công ty; thực hiện việc bồi dưỡng hiện vật theo các quy định hiện hành của Nhà nước và Công ty; tặng quà các ngày kỷ niệm thành lập Công ty, ngày truyền thống Dầu khí Việt Nam, ngày Lễ, Tết Dương lịch, Tết Âm lịch; trang bị đồng phục, trang phục, phù hiệu.

Công ty cũng đặc biệt chăm lo đến đời sống tinh thần của người lao động chẳng hạn như: Tuần lễ áo dài, tổ chức các chuyến tham quan du lịch; tổ chức các hoạt động cho con em CBCNV, tặng quà nhân ngày 1/6, tặng quà và tổ chức vui chơi Trung thu, tặng quà cho con em CBCNV đạt kết quả cao trong học tập; tạo điều kiện cho CBCNV được tham gia các phong trào văn hóa, thể thao, dã ngoại, vui chơi giải trí nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP LÀ MỐI QUAN TÂM HÀNG ĐẦU

Dựa trên hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác an toàn tại CNG Việt Nam được phân chia thành 04 khía cạnh chính là: (1) Công nghệ - thiết bị, (2) Sản xuất - vận hành - vận chuyển, (3) Cấp khí cho khách hàng và (4) Phòng cháy chữa cháy.



Công tác an toàn được kiểm soát thông qua Hệ thống quản lý AT-CL-MT, được rà soát và điều chỉnh thường xuyên nhằm đảm bảo hiệu quả hoạt động. Hàng năm, Công ty đều đặt ra các mục tiêu nhằm đánh giá mức độ thực hiện thành công công tác an toàn. CNG Việt Nam duy trì thường xuyên các công tác phối hợp bảo vệ công trình khí với Công an và Bộ đội biên phòng và chính quyền địa phương; thực hiện công tác truyền thông bảo vệ công trình khí. Ngoài ra, tổ chức thực tập PCCC lồng ghép các tình huống trong phương án chữa cháy, cứu nạn-cứu hộ và ứng phó sự cố hóa chất, buổi thực tập có sự tham gia của các lực lượng PCCC tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Đồng thời, chuẩn bị sẵn sàng các vật tư, dụng cụ phòng chống lụt, bão, thiên tai và quy trình xử lý tình huống do thiên tai gây ra.



CÔNG TÁC ĐĂNG KIỂM, KIỂM ĐỊNH VÀ BẢO HIỂM/BẢO DƯỠNG SỬA CHỮA:



100% các công trình được thực hiện công tác bảo hiểm đầy đủ theo yêu cầu của pháp luật và còn hiệu lực. 100% các thiết bị, đường ống có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn đều được kiểm định đầy đủ, chứng chỉ còn hiệu lực, có hồ sơ theo dõi. Toàn bộ các thiết bị đo lường (công nghệ, thương mại) đều được hiệu chuẩn, kiểm định đầy đủ, chứng chỉ còn hiệu lực và được lập danh mục theo dõi đầy đủ. Công tác BDSC hoàn thành ở mức cao, nâng cao độ tin cậy của hệ thống thiết bị góp phần đảm bảo cho công trình vận hành an toàn, liên tục đạt hiệu suất cao.

Năm 2023, Công ty đã hoàn thành các mục tiêu ngăn ngừa sự cố trong hoạt động vận hành, BDSC và xây lắp trên công trình khí; cấp khí an toàn, liên tục, ổn định cho khách hàng. Tại Nhà máy Phú Mỹ xảy ra 1 sự cố cấp điện cho máy nén khí, tuy nhiên với sự nỗ lực của CBCNV Chi nhánh Phú Mỹ, công tác vận chuyển và cấp khí cho khách hàng vẫn đảm bảo duy trì ổn định và liên tục.

AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP LÀ MỐI QUAN TÂM HÀNG ĐẦU

CÔNG TÁC ĐĂNG KIỂM, KIỂM ĐỊNH VÀ BẢO HIỂM/BẢO DƯỠNG SỬA CHỮA

Kết quả công tác an toàn lao động năm 2023

568.333^h

SỐ GIỜ LÀM VIỆC AN TOÀN

8.760^h

SỐ GIỜ VẬN HÀNH AN TOÀN

0^h

SỐ GIỜ DỪNG CỤC BỘ THIẾT BỊ DO SỰ CỐ TRONG NĂM

Công tác bảo dưỡng sửa chữa giai đoạn 2019-2023

Năm	Bảo dưỡng ngăn ngừa			Sửa chữa đột xuất		
	Tổng số đầu việc theo KH	Số đầu việc hoàn thành	Tỷ lệ % hoàn thành	Tổng số đầu việc phát sinh	Số đầu việc hoàn thành	Tỷ lệ % hoàn thành
2019	2.021	2.087	100,3	601	601	100
2020	2.228	2.228	100	720	720	100
2021	2.727	2.566	94,1	884	868	98,2
2022	2.760	2.578	93,4	830	835	99,4
2023	2.795	2.721	97%	864	887	102,6%



SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

CNG Việt Nam áp dụng đa dạng nhiều chính sách và biện pháp để nâng cao sức khỏe người lao động: (1) Cung cấp cơ sở thuốc thiết yếu đầy đủ cho các khu vực SXKD 4 lần/năm, cung cấp các túi sơ cấp cứu tại Văn phòng Công ty. (2) Bồi dưỡng bằng hiện vật bằng sữa cho CBCNV làm việc trong môi trường có yếu tố nguy hiểm, độc hại. (3) Tổ chức đi khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm cho toàn bộ CBCNV, khám bệnh nghề nghiệp cho các Chi nhánh, khám sức khỏe cho các lái xe. (4) Tổ chức các hoạt động giúp nâng cao đời sống tinh thần của CBCNV thông qua các hoạt động thể dục thể thao, giao lưu văn hóa, hoạt động teambuilding...



Các chương trình chăm sóc sức khỏe cho CBCNV năm 2023

TT	Chương trình	Đối tượng
1	Khám sức khỏe định kỳ	100% CBCNV
2	Khám sức khỏe chuyên sâu cho CBCNV nữ	100% CBCNV
3	Khám bệnh nghề nghiệp cho CBCNV làm việc trong môi trường nguy hiểm độc hại	100% CBCNV
4	Bảo hiểm y tế	100% CBCNV
5	Bảo hiểm xã hội	100% CBCNV
6	Bảo hiểm sức khỏe sinh mạng cá nhân	100% CBCNV
7	Bảo hiểm hưu trí tự nguyện với mức ủng hộ của Công ty: 1 triệu đồng/tháng/người	98% CBCNV (trên tinh thần tự nguyện)

GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO LIÊN TỤC ĐỂ ĐẢM BẢO LỰC LƯỢNG KẾ THỪA

Trong năm 2023, CNG Việt Nam đã tổ chức tổng cộng 48 khóa đào tạo, trong đó có 7 khóa đào tạo nội bộ và 41 khóa thuê ngoài, với tổng cộng 1.904 lượt người đã tham dự các khóa đào tạo, tương ứng chi phí hơn 5,2 tỷ đồng.

Công tác đào tạo được xác định là mục tiêu quan trọng nhằm nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn của người lao động, phát triển nguồn nhân lực để chuẩn bị nhân sự cho các dự án mới của Công ty. Đặc biệt, Công ty thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo nâng cao nhận thức an toàn như An toàn vệ sinh lao động, An toàn kinh doanh khí, Phòng cháy chữa cháy,... Kiến thức về Hệ thống quản lý AT-CL-MT cũng được triển khai đầy đủ theo kế hoạch và yêu cầu chức danh công việc. Công ty đã tăng cường đào tạo về văn hóa doanh nghiệp, công tác quản trị, hệ thống quản lý, kinh doanh, marketing và chuyển đổi số... để đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.



48

KHOẢ

KHOẢ ĐÀO TẠO NĂM 2023



1.904

LƯỢT NGƯỜI

LƯỢT NGƯỜI ĐƯỢC ĐÀO TẠO



> 5,2

TỶ ĐỒNG

CHI PHÍ ĐÀO TẠO

STT	Chi tiêu	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
1	Số lượng khóa đào tạo	Khóa	36	38	29	44	48
a	Đào tạo nội bộ	Khóa	5	6	4	12	7
b	Đào tạo bên ngoài	Khóa	31	32	25	32	41
2	Số lượt người tham dự đào tạo	Lượt người	1.486	1.557	1.345	2.180	1.904
a	Cấp độ nhân viên	Lượt người	1.037	1.041	909	1.554	1.887
b	Cấp độ quản lý	Lượt người	449	516	436	626	17
3	Số giờ đào tạo/nhân viên	Giờ	855.936	946.656	624.080	1.534.720	30.696
4	Chi phí dành cho hoạt động đào tạo						
a	Chi phí kế hoạch dành cho đào tạo	Tỷ đồng	2,644	2,132	2,325	4,767	5.340,45
b	Chi phí đào tạo sử dụng thực tế	Tỷ đồng	2,418	2,032	1,526	4,047	5.229,83
c	Tỷ trọng chi phí thực tế/ngân sách	%	91,45%	95,31%	65,63%	84,89%	97,93%





03

GÓP PHẦN BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG XANH

Quản lý tiêu hao năng lượng và nhiên liệu

Quản lý phát thải, phát thải khí nhà kính

Quản lý nước thải, chất thải và nước sinh hoạt

Tuân thủ pháp luật về môi trường



QUẢN LÝ TIÊU HAO NĂNG LƯỢNG VÀ NHIÊN LIỆU

Đối với khối sản xuất, hệ thống máy móc thiết bị, phương tiện vận tải... của Công ty luôn được: (1) Kiểm tra bảo dưỡng thường xuyên và đăng kiểm đủ tiêu chuẩn mới đưa các phương tiện vận chuyển khí vào sử dụng, (2) Sắp xếp lộ trình thích hợp để giảm phát thải khí ra môi trường và tiết kiệm tiêu hao nhiên liệu; (3) Sắp xếp kế hoạch bảo trì, bảo dưỡng các máy móc, thiết bị định kỳ nhằm giảm tiêu hao nhiên liệu, giảm tiếng ồn cũng như khí thải ra môi trường.

Đối với CBCNV ở cả khối văn phòng lẫn sản xuất, Công ty áp dụng các quy định tiết kiệm năng lượng, chế độ làm việc không giấy tờ, ứng dụng số hóa toàn Công ty trên chương trình phần mềm quản trị doanh nghiệp BASE nhằm trao đổi thông tin nội bộ, tiết kiệm giấy, mực in, góp phần giảm thiểu rác thải bảo vệ môi trường.

Công ty thường xuyên phát động phong trào sáng kiến cải tiến sản xuất, giải pháp tiết kiệm năng lượng, giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực với các quy định trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị/phòng ban...

CNG Việt Nam cũng đã chính trang Văn phòng làm việc mới tại trụ sở chính với nhiều mảng xanh mang phong cách gần gũi với thiên nhiên. Điều này giúp Công ty đạt được những hiệu quả nhất định trong việc tiết kiệm năng lượng, giảm chi phí vận hành, góp phần tạo ra môi trường làm việc sáng tạo, góp phần thúc đẩy tăng trưởng bền vững.

Thống kê vật tư, nhiên liệu sử dụng 2019-2023

Tên vật tư	ĐVT	2019		2020		2021		2022		2023	
		Số lượng	Triệu VNĐ	Số lượng	Triệu VNĐ	Số lượng	Triệu VNĐ	Số lượng	Triệu VNĐ	Số lượng	Triệu VNĐ
Dầu Diesel 0.05	lít	604.720	9.830,1	489.770	6.069,8	308.950	5.144,9	638.340	15.248,3	760.020	15.395,6
Nhớt	lít	3.618	216,9	3.132	189,48	1.944	135,9	-	-	-	-
Xăng	lít	37.320	735,6	28.130	422,87	55.502	1.183,8	86.587	1.738,1	78.804	1.794,8
Điện sử dụng cho NM và Trạm MP3	Kwh	14.078.883	25.202,6	15.864.450	28.267,4	18.460.900	33.623,2	23.879.500	39.193,3	26.901.792	46.465,9
Nước sinh hoạt	m ³	4.952	66,1	4.477	58,67	4.209	55,8	4.027	50,3	7.918	115,7



QUẢN LÝ PHÁT THẢI, PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Nguồn phát thải tại CNG Việt Nam được phân thành 3 loại chính là: phát thải từ hoạt động của phương tiện vận chuyển, phát thải từ hoạt động của máy phát điện dự phòng, và tiếng ồn, độ rung trong quá trình sản xuất.

Nhằm hạn chế phát thải ra môi trường, CNG Việt Nam đã và đang áp dụng các biện pháp như nêu trên. Đồng thời, Công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật của nhà nước và các quy chuẩn về môi trường lao động trong việc kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để đề ra các biện pháp kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Kết quả quan trắc môi trường lao động cho thấy các chỉ tiêu quan trắc và vị trí quan trắc đều đạt mức cho phép theo quy định pháp luật.

Đối với phát thải khí nhà kính, nguồn phát thải khí nhà kính của CNG Việt Nam chủ yếu đến từ lượng điện và nhiên liệu cần thiết cho hoạt động sản xuất tại các nhà máy và phương tiện vận chuyển; trong khi khối văn phòng chủ yếu phát sinh từ điện sinh hoạt.

Trong những năm qua, Công ty đã liên tục thực hiện đồng loạt các biện pháp nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính, đồng thời cũng là một cách để tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Phát thải Khí nhà kính	Tổng lượng phát thải khí nhà kính (tấn CO ₂ e)	Tổng lượng khí nhà kính đã giúp kéo giảm (tấn CO ₂ e)	Các biện pháp giúp giảm phát thải khí nhà kính
2019	12.712	3,83	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hạn chế chạy máy nén giờ cao điểm ✓ Lắp thiết bị tắt/mở đèn chiếu sáng tự động ✓ Kiểm soát tụ bù cos phi luôn lớn hơn 0,9 ✓ Bảo dưỡng thiết bị điện đúng yêu cầu ✓ Tuyên truyền ý thức sử dụng điện tiết kiệm của CBCNV
2020	13.255	21,57	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Thay bóng đèn chiếu sáng loại Led tiết kiệm điện ✓ Kiểm soát tụ bù cos phi lớn hơn 0 ✓ Lịch bảo trì thiết bị điện đúng kế hoạch
2021	14.746	3,30	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Thay thế bóng đèn và máy lạnh loại tiết kiệm ✓ Tuyên truyền CBCNV ý thức sử dụng các thiết bị điện sinh hoạt ✓ Lắp thêm thiết bị kiểm soát thời gian chiếu sáng theo mùa
2022	17.243	43,54	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giảm tối đa vận hành máy nén giờ cao điểm ✓ Duy trì kiểm soát tụ bù cos phi lớn hơn 0,92 ✓ Khắc phục các rò rỉ hệ thống nén khí, bảo đảm hiệu suất nén, giảm tiêu hao năng lượng
2023	27.630	75,75	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giảm tối đa vận hành máy nén giờ cao điểm ✓ Tắt máy lạnh trung tâm trước 15 phút trước giờ hết làm việc. ✓ Duy trì kiểm soát tụ bù cos phi lớn hơn 0,92. ✓ Khắc phục các rò rỉ hệ thống nén khí, bảo đảm hiệu suất nén, giảm tiêu hao năng lượng.

QUẢN LÝ NƯỚC NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI VÀ NƯỚC SINH HOẠT

NƯỚC THẢI

Dù nguồn phát sinh nước thải chỉ đến từ hoạt động phụ trợ và sinh hoạt, không phải từ hoạt động sản xuất, nhưng CNG Việt Nam luôn chú trọng đến công tác xử lý nước thải tránh ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường. Chất lượng nước thải được kiểm tra định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo các quy định về bảo vệ môi trường.

Tiêu chí	2019	2020	2021	2022	2023
Nước thải công nghiệp (m ³)	0	0	0	0	0
Tỷ lệ nước thải công nghiệp được xử lý	0	0	0	0	0
Nước thải sinh hoạt (m ³)	3.436	2.805	2.789	3.221	6.328
Tỷ lệ nước thải sinh hoạt được xử lý	100%	100%	100%	100%	100%

CHẤT THẢI

Chất thải rắn sinh hoạt

Phát sinh từ các hoạt động sinh hoạt hằng ngày của CBCNV khu vực văn phòng của Công ty. Hệ thống thùng rác được bố trí trong phạm vi toàn Công ty nhằm tránh hiện tượng vứt bỏ bừa bãi loại rác thải này. Bên cạnh đó, CNG Việt Nam còn ký kết hợp đồng với Công ty Môi trường Đô thị Tân Thành để thu gom rác thải sinh hoạt hằng ngày.

Chất thải sản xuất gồm hai loại

- ✓ **Chất thải không nguy hại:** Phát sinh từ các hoạt động sinh hoạt của CBCNV khu vực sản xuất của Công ty. Chất thải được phân loại thành: nhóm kim loại, nhựa, giấy. Loại chất thải này được thu gom và lưu trữ trong những ô riêng biệt tại khu tập kết. Các chất thải có khả năng tái chế hoặc tái sử dụng như thùng giấy,... được thu gom, cho vào bao tải và bán cho các cơ sở có nhu cầu sử dụng. Các chất thải không có khả năng tái chế được thu gom riêng và xử lý bởi đơn vị có chức năng theo hợp đồng đã ký kết với công ty.
- ✓ **Chất thải sản xuất nguy hại:** Phát sinh từ quá trình bảo trì, bảo dưỡng các máy móc thiết bị, hoặc phát sinh từ quá trình vệ sinh khu vực sản xuất định kỳ. Loại chất thải này được phân loại, đóng gói theo từng chủng loại theo đúng yêu cầu về an toàn kỹ thuật, và được dán nhãn theo quy định. Sau đó, loại chất thải này sẽ được tập kết tại khu vực an toàn riêng biệt, có rào chắn và biển báo trước khi được đơn vị chức năng thu gom xử lý.



CNG Việt Nam đã ký kết hợp đồng với công ty dịch vụ để vận chuyển và xử lý chất thải theo quy định của pháp luật.

Tiêu chí	2019	2020	2021	2022	2023
1. Khối lượng chất thải nguy hại phát sinh thường xuyên					
- Chất thải rắn (kg)	1.590	830	813	1.360	7.327
- Chất thải lỏng (lít)	2.570	3.933	2.800	2.880	0
2. Chất thải thông thường					
- Chất thải rắn (kg)	0	0	0	0	0
- Chất thải lỏng bùn (kg)	0	0	0	0	0
- Rác sinh hoạt (kg)	2.400	2.808	3.000	3.240	2.680

QUẢN LÝ NƯỚC NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI VÀ NƯỚC SINH HOẠT

NƯỚC SINH HOẠT

Tại CNG Việt Nam, nước chỉ dùng cho các hoạt động phụ trợ như PCCC, bảo dưỡng sửa chữa, và sinh hoạt của CBCNV. Công ty hiện đang sử dụng nguồn nước máy được cung cấp bởi Công ty Cổ phần Cấp nước Phú Mỹ. Nước thải sinh hoạt phát sinh từ các hoạt động như nước thải từ nhà

vệ sinh, nước rửa phương tiện vận chuyển,... được xử lý sơ bộ bằng bể tự hoại tại khu vực nhà vệ sinh, sau đó được xả thải vào hệ thống thu gom nước thải của KCN và được xử lý trước khi thải

ra môi trường. CNG Việt Nam đã ký kết hợp đồng xử lý nước thải với Ban quản lý KCN nhằm đảm bảo nước thải được xử lý theo đúng quy chuẩn an toàn để không gây ra các tác động tiêu cực cho môi trường xung quanh.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG

CNG Việt Nam hiểu rõ sự quan trọng của việc bảo vệ môi trường vì bản thân công ty là một doanh nghiệp kinh doanh trong lĩnh vực nhiên liệu xanh. Bên cạnh đó, CNG Việt Nam cũng xây dựng văn hóa bảo vệ môi trường trong Công ty, giúp mỗi CBCNV trong công ty từ cấp cao nhất đến thấp nhất có ý thức về bảo vệ môi trường.

Các hoạt động không có ảnh hưởng xấu đến môi trường, nhiên liệu tiêu thụ qua các năm thể hiện lượng phát thải không tăng hoặc tăng không đáng kể trong khi sản lượng khí của Công ty hàng năm vẫn tăng đều. Công ty không vi phạm các quy định và không bị xử phạt liên quan đến lĩnh vực môi trường.





04

.....

HƯỚNG ĐẾN CỘNG ĐỒNG “XANH – HẠNH PHÚC”

Đóng góp kinh tế trực tiếp và gián tiếp

Thúc đẩy phát triển Kinh tế xanh

Đóng góp vì sự phát triển của cộng đồng



ĐÓNG GÓP KINH TẾ TRỰC TIẾP VÀ GIÁN TIẾP



3.140,8

TỶ ĐỒNG

TỔNG GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

GIÁ TRỊ KINH TẾ TRỰC TIẾP TẠO RA: Suy giảm 25,1% so với năm trước trong bối cảnh kinh doanh còn nhiều khó khăn

Năm 2023, sản lượng tiêu thụ CNG của Công ty duy trì ở mức 242 triệu Sm³, tổng doanh thu năm 2023 đạt 3.140,8 tỷ đồng. Đây cũng chính là tổng giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra trong năm qua.

Kết quả đạt được này suy giảm 25,1% so với năm trước trong bối cảnh kinh doanh còn nhiều khó khăn. Kinh tế toàn cầu diễn biến phức tạp trong khi trong

nước lại đối mặt với nhu cầu suy yếu, hàng tồn kho tăng cao, khả năng hấp thụ vốn rất chậm, hoạt động đầu tư công, thị trường bất động sản chưa như mong muốn. Các khách hàng tiêu thụ khí của Công ty đã bị ảnh hưởng đáng kể, nhất là lĩnh vực vật liệu xây dựng tại khu vực Miền Nam, trong khi nguồn cấp khí cho thị trường miền Bắc suy giảm nhanh hơn dự kiến...

CHỈ TIÊU (Tỷ đồng)	2019	2020	2021	2022	2023	TĂNG/GIẢM
Doanh thu hoạt động SXKD	2.130,4	2.337,9	3.057,7	4.185,4	3.112,0	-25,6%
Doanh thu tài chính	13,5	10,7	4,3	8,3	10,7	28,8%
Doanh thu khác	2,9	2,5	0,1	1,5	18,1	1112,7%
TỔNG CỘNG	2.146,7	2.351,1	3.062,1	4.195,2	3.140,8	-25,1%



3.087,6

TỶ ĐỒNG

TỔNG GIÁ TRỊ KINH TẾ PHÂN PHỐI

GIÁ TRỊ KINH TẾ PHÂN PHỐI:
Duy trì cam kết cho các bên liên quan

CNG Việt Nam thực hiện hoạt động phân phối giá trị cho xã hội và cộng đồng thể hiện qua các khoản chi trả cho nhà cung cấp, các loại chi phí khác nhau như chi phí hoạt động, lương và phúc lợi của nhân viên, thanh toán cho các

bên cấp vốn, các khoản nợ ngân sách Nhà nước, và các khoản đầu tư cho cộng đồng... Năm 2023, tổng giá trị kinh tế phân phối cho các bên liên quan của CNG Việt Nam đạt 3.087,6 tỷ đồng, giảm 25,1% so với năm trước.

Chi tiêu (Đvt: Tỷ đồng)	2019	2020	2021	2022	2023	TĂNG/GIẢM
Chi phí hoạt động kinh doanh	1.925,8	2.181,0	2.779,9	3.833,8	2.801,9	-26,9%
Chi phí nhân viên	58,8	61,4	65,0	102,2	117,8	15,2%
Chi phí tài chính						
Chi phí lãi vay	-	-	-	4,0	4,9	20,6%
Cổ tức	67,5	67,5	54,0	54,0	54,0	0,0%
Chi phí đầu tư tài sản cố định	14,8	21,3	217,7	40,8	54,6	33,9%
Nợ ngân sách Nhà nước	40,2	30,6	58,6	89,9	54,4	-39,5%
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	0,8	0,7	1,8	-	-	-
TỔNG CỘNG	2.108,0	2.362,6	3.177,0	4.124,7	3.087,6	-25,1%

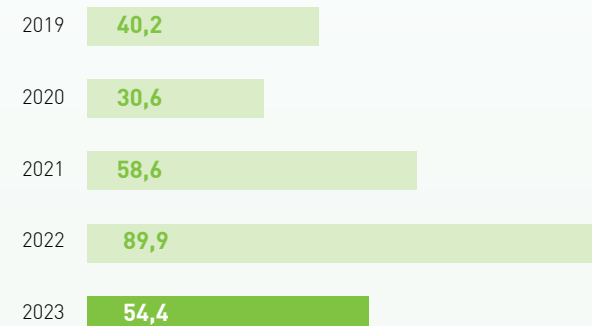


ĐÓNG GÓP KINH TẾ TRỰC TIẾP VÀ GIÁN TIẾP

ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC VÀ TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

Các khoản đã nộp Ngân sách Nhà nước trong năm 2023 thể hiện qua tổng các khoản thuế đạt 54,4 tỷ đồng, giảm 39,2% so với năm trước. Các khoản đóng góp cho Ngân sách Nhà nước không chỉ thể hiện nghĩa vụ nghĩa vụ của doanh nghiệp, mà còn là phương thức Công ty đóng góp cho sự phát triển chung của đất nước. Từ các khoản đóng góp này, Nhà nước có thể tái đầu tư phục vụ cho công cuộc phát triển đất nước, cộng đồng nói chung.

NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC (Tỷ đồng)



THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN KINH TẾ XANH

Với sản phẩm chính là nhiên liệu thân thiện môi trường, mỗi hoạt động sản xuất kinh doanh của CNG Việt Nam đều đóng góp vào việc nâng cao ý thức về phát triển bền vững trong cộng đồng doanh nghiệp. Ngoài ra, sản xuất kinh doanh năng lượng xanh còn góp phần không nhỏ vào quá trình xây dựng một nền kinh tế bền vững chung của đất nước thông qua hoạt động xanh hóa nguồn năng lượng sử dụng, đặc biệt trong lĩnh vực công nghiệp.

Công tác nâng cao nhận diện thương hiệu và tăng cường hoạt động đầu tư sản xuất kinh doanh của CNG Việt Nam góp phần gia tăng nhận thức bảo vệ môi trường thông qua chuyển đổi thói quen sử dụng nhiên liệu truyền thống sang sử dụng khí thiên nhiên, thân thiện với môi trường.



ĐÓNG GÓP VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CỘNG ĐỒNG

Trong năm 2023, bất chấp điều kiện kinh doanh chung của thị trường rất khó khăn, nhưng CNG Việt Nam vẫn tiếp tục duy trì các hoạt động nhiều ý nghĩa.

Tháng 2/2023, CNG Việt Nam đã đồng hành trao yêu thương đến những hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Thừa Thiên – Huế. Cụ thể, Công ty CP CNG Việt Nam là nhà đồng tài trợ chương trình: “Khám bệnh, phát thuốc miễn phí cho 700 người dân có hoàn cảnh khó khăn; Hỗ trợ 10 con bò giống cho người nghèo; Tặng 20 xe đạp cho học sinh nghèo hiếu học; Hỗ trợ học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn”. Đây là hoạt động do Quỹ Hoa Hòa Bình, Tỉnh Đoàn Thừa Thiên – Huế, UBND huyện Phú Lộc, Bệnh viện Đại học Y Dược TP HCM phối hợp tổ chức. Sự kiện có sự tham dự của nguyên Ủy viên Bộ Chính trị, nguyên Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình và lãnh đạo tỉnh Thừa Thiên – Huế.



Sau đó, đoàn tiếp tục đồng hành cùng Bệnh viện Đại học Y Dược TP.HCM tổ chức khám chữa bệnh và phát quà cho người dân có hoàn cảnh khó khăn tại các tỉnh Bình Thuận, Ninh Thuận và Bình Phước.



Chương trình kỷ niệm 76 năm Ngày Thương binh – Liệt sỹ năm 2023, Ban lãnh đạo Công ty, Công đoàn đã tới dâng hương tại đền thờ tưởng nhớ các anh hùng liệt sỹ – những người con ưu tú của quê hương đã không tiếc máu xương, anh dũng ngã xuống vì độc lập, tự do của dân tộc. Nhân dịp này, Đoàn đại diện Công ty cũng đã tới thăm hỏi, động viên, trao quà và gửi lời tri ân tới các đồng chí thương binh nặng hiện đang sinh sống trên địa bàn Thành phố Vũng Tàu.



Ngoài ra, Công ty còn liên tục và định kỳ duy trì các chương trình đã gắn liền với thương hiệu CNG Việt Nam như: Chương trình “Mang yêu thương đến với trẻ em nghèo vùng cao”, “Tiếp sức đến trường”...

Chương trình “Tiếp sức đến trường”: Chương trình này đã trở thành một hoạt động thường niên nhiều ý nghĩa, đem đến niềm cổ vũ lớn lao, kịp thời cho các em học sinh trước thềm mỗi năm học mới. Chương trình không những trao tặng các suất học bổng, phần quà tới các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó, CNG Việt Nam mong muốn góp một phần nhỏ bé để tiếp thêm tinh thần ham học hỏi, vun mầm tri thức cho thế hệ trẻ.



CNG Việt Nam còn tích cực tham gia nhiều công tác thiện nguyện khác như xây nhà tình nghĩa, ủng hộ đồng bào bão lụt, cựu chiến binh, phụ nữ nghèo..., đóng góp vào quỹ tương trợ đầu khí, quỹ vì thế hệ trẻ, quỹ nghĩa tình đồng đội...

Thông qua các hoạt động an sinh, xã hội, CNG Việt Nam mong muốn ngày càng lan tỏa tình yêu thương, nguồn năng lượng tươi mới góp phần vun đắp giá trị sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng.



CÔNG TY CỔ PHẦN CNG VIỆT NAM

VĂN PHÒNG

Địa chỉ: Số 475 Đường Nguyễn An Ninh, Phường 9, Tp. Vũng Tàu,
Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Điện thoại: (84) 254 3574 635 / 0901 475 475

Fax: (84) 254 3574 619

CHI NHÁNH PHÚ MỸ

Địa chỉ: Đường số 15, KCN Phú Mỹ 1, P. Phú Mỹ, Thị xã Phú Mỹ,
Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Điện thoại: (84) 254 3923 928

Fax: (84) 254 3923 929

CHI NHÁNH MIỀN BẮC

Địa chỉ: Tầng 21, Tòa nhà CEO, Lô HH2-1, Đường Phạm Hùng,
P. Mỹ Trì, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội

Điện thoại: (84) 246 2520 777

Fax: (84) 246 2560 777

Email: info@cngvietnam.com

Website: www.cngvietnam.com